

# Organisatiestructuur en Ondernemingswaarden

---

**Truncus Wealth nv**

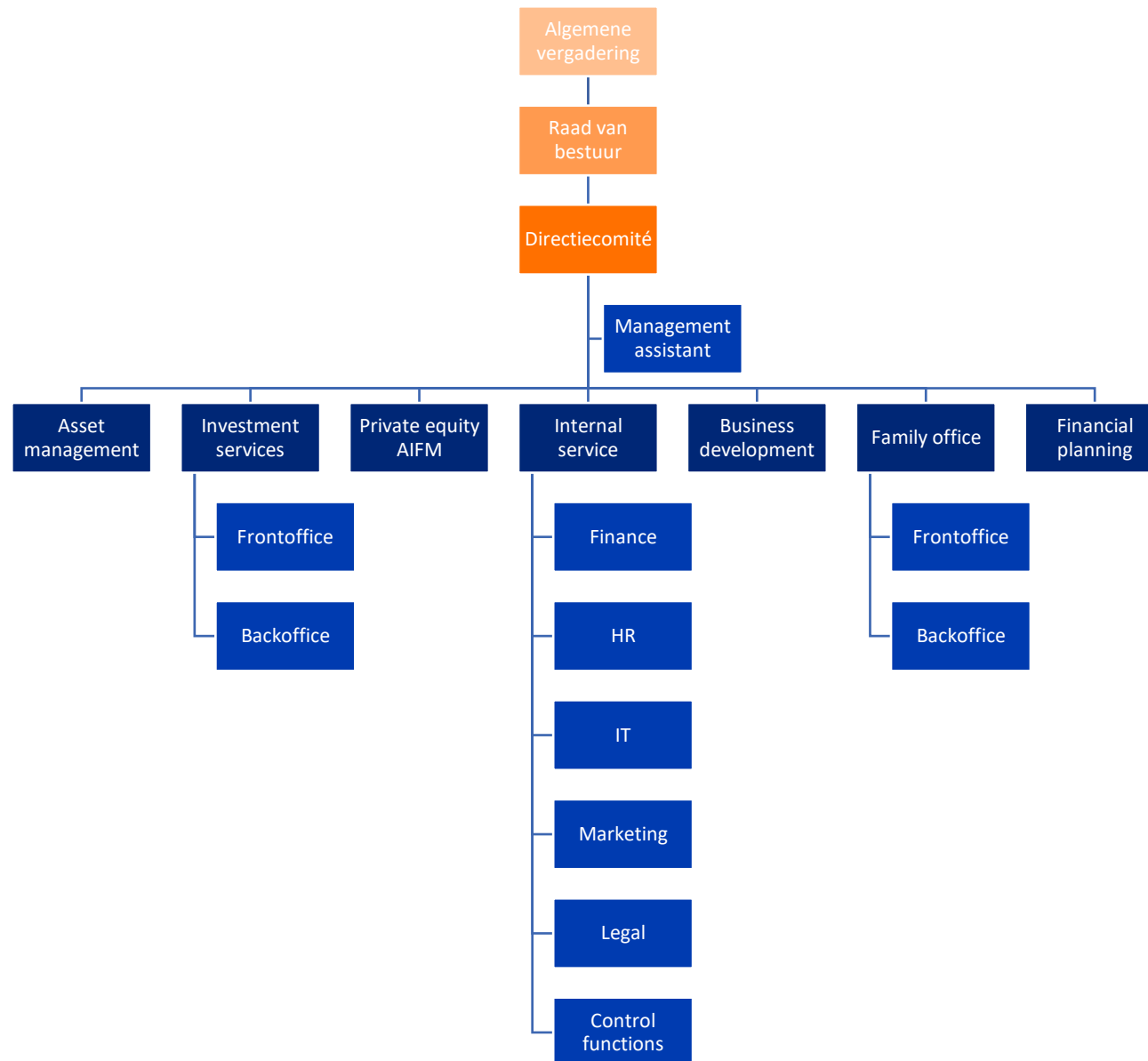


**TRUNCUS**

*Generaties rekenen op ons*

# Organogram

---



## Governance

---

### Raad van Bestuur

Naam	Type	Extra rol
<b>Piet Van Geet</b>	Niet-uitvoerend bestuurder	Voorzitter raad van bestuur
<b>Hugo Van Geet</b>	Niet-uitvoerend bestuurder, niet-onafhankelijk	/
<b>Pieter Van Neste</b>	Uitvoerend bestuurder	/
<b>Stefaan Vanden Berghe</b>	Uitvoerend bestuurder	CEO
<b>Griet Pauwels</b>	Uitvoerend bestuurder	Compliance officer, AML hooggeplaatste leidinggevende (art. 9, §1 AML Wet)
<b>Ivan Van de Cloot</b>	Niet-uitvoerend bestuurder, onafhankelijk	/
<b>Rudi Deruytter</b>	Niet-uitvoerend bestuurder, onafhankelijk	/
<b>Leen Vandecruys</b>	Niet-uitvoerend bestuurder, onafhankelijk	/

### Directiecomité

- Pieter Van Neste
- Stefaan Vanden Berghe (CEO)
- Griet Pauwels

# Operational services

---

## Asset management

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe**
- Team: Kristof De Graeve, Pieter Van Neste
- Orgaan: IC

## Investment services

- Effectief leider: **Pieter Van Neste**
- Team:
  - Backoffice: Sarah Stuer, Erna Jansen, Grégory Stoppelaere
  - Frontoffice: Jacco Stigter, David De Maesschalck (agent), Rob Van Eeckhout (agent), Alexander Grabowski, Stefaan Vanden Berghe, Pieter Van Neste
  - Beheer: Stefaan Vanden Berghe, Pieter Van Neste

## Private equity AIFM

- Effectief leider: **Pieter Van Neste**
- Team: Nicolas Boucquey

## Internal services

### Finance

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe**
- Team: Cathérine Blancquaert

### HR

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe**
- Team: Cathérine Blancquaert

## IT

- Effectief leider: **Pieter Van Neste**
- Team: Arnaud Martens (zelfstandige), Grégory Stoppelaere

## Marketing

- Effectief leider: **Pieter Van Neste**
- Team: Nathalie Vandamme

## Legal

- Effectief leider: **Griet Pauwels**
- Team: /

## Control functions

- Effectief leider: **Griet Pauwels**
- Orgaan: Ricoco
- Team:
  - Grégory Stoppelaere (risk)
  - Sarah Stuer (executive compliance tasks)
  - Stefaan Vanden Berghe (lid Ricoco)
  - KPMG (internal audit – external outsourcing)

## Management assistant

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe**
- Emily Simon

## Business development

- Effectief leider: **Pieter Van Neste**
- Team: variabel

## Family office

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe**

- Backoffice: Inge Lippens, Katleen Vehent, Steven Smekens, Joachim Van Driessche, Ilayda Özturun
- Frontoffice: Katrien Yde (senior family officer), Greet Meulewaeter, Pieter Van Neste (senior family officer), Stefaan Vanden Berghe (senior family officer), Melanie De Pauw, Jacco Stigter, Aurélie Meirlaen

## Financial planning

- Effectief leider: **Stefaan Vanden Berghe** (+ Matthieu Janssens)
- Team: Matthieu Janssens (consultant), Laurens Gastmans (consultant), Melanie De Pauw, Greet Meulewaeter, Aurélie Meirlaen

## Samenvatting

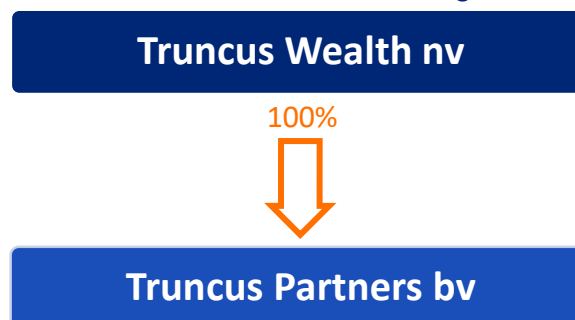
---

<p>Pieter Van Neste</p> <p>Effectief leider m.b.t.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• portfolio management</li><li>• internal services:<ul style="list-style-type: none"><li>○ IT</li><li>○ marketing</li></ul></li><li>• AIF – private equity fund</li><li>• business development</li></ul> <p>Onder collegiale verantwoordelijkheid DC</p>	<p>Stefaan Vanden Berghe <b>CEO</b></p> <p>Effectief leider m.b.t.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• asset management</li><li>• internal services:<ul style="list-style-type: none"><li>○ human resources (HRM)</li></ul></li><li>• family office</li><li>• financial planning</li></ul> <p>Onder collegiale verantwoordelijkheid DC</p>	<p>Griet Pauwels</p> <p>Effectief leider m.b.t.:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• internal services:<ul style="list-style-type: none"><li>○ control functions</li><li>○ legal</li></ul></li></ul> <p>Onder collegiale verantwoordelijkheid DC</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Groepsstructuur

---

Truncus Wealth nv is 100% moederverenootschap van Truncus Partners bv. Truncus Partners bv fungeert als kleinschalige beheerder van een niet-openbaar AICB (Truncus I Comm. V. & Truncus I Privak Comm. V.).



# Ondernemingswaarden

---



## Engagement

Als persoon en als team bijdragen aan de groei van Truncus door initiatief te nemen en gedreven te zijn met een langetermijnvisie voor ogen.

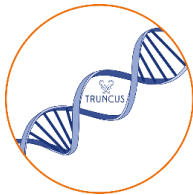
Competenties: ondernemend, gedreven, doorzetter, the extra mile, behulpzaam



## Verantwoordelijkheid

Het heft in handen nemen om een taak op efficiënte en kwaliteitsvolle manier af te leveren, waarbij men ook buiten de eigen kennis en ervaring durft te kijken en hierbij zorg draagt voor mens en materiaal.

Competenties: zelfstandig, resultaatgericht, oplossingsgericht, communicatievaardig, moedig, milieubewust



## Eigenheid

Het onderscheidend karakter van Truncus dat wordt geïmplementeerd en uitgedragen door alle belanghebbenden. Dit gebeurt met onderling respect tussen medewerkers en wordt uitgedragen jegens de klanten.

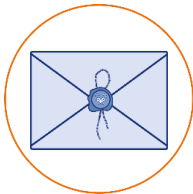
Competenties: zelfontwikkeling, collegiaal/respectvol, omgaan met kritiek, eigen inbreng



## Wijsheid

Handelen met IQ en EQ: ervoor openstaan om dingen bij te leren en de vergaarde kennis op een bevattelijke manier te communiceren aangepast aan de situatie en de geadresseerde.

Competenties: pragmatisch denken en handelen, leergierig, beleefd, inlevingsvermogen, eerlijk, vakbekwaam



## Discretie

Een vertrouwensrelatie uitbouwen met klanten en collega's door hen op een correcte en integere manier te behandelen.

Competenties: tactvol, betrouwbaar, integer